

## 8D-Report

*Der 8D-Report dient der schnellen Problemlösung und ist handschriftlich in Druckbuchstaben auszufüllen.*

1. Disziplin - Team bilden			
<i>Benenne die Personen, die wahrscheinlich für die Lösung des Problems notwendig sind.</i>			
1. Person:	Vorname Nachname	5. Person:	Vorname Nachname
2. Person:	Vorname Nachname	6. Person:	Vorname Nachname
3. Person:	Vorname Nachname	7. Person:	Vorname Nachname
4. Person:	Vorname Nachname	8. Person:	Vorname Nachname
2. Disziplin - Problem beschreiben			
<i>Beschreibe kurz, aus welcher Erwartung heraus das Problem überhaupt zu einem Problem geworden ist!</i>			
3. Disziplin - Sofortmaßnahme festlegen			
<i>Benenne die Maßnahmen, die zur sofortigen Schadensbegrenzung ergriffen werden müssen. Was ist für das Ziel in genau diesem Moment am dringendsten notwendig?</i>			
<b>Maßnahme</b> <small>(Kurzbeschreibung der Maßnahme)</small>	<b>Wer</b>	<b>Bis Wann</b>	
	Vorname Nachname	TT . MM . JJJJ	
	Vorname Nachname	TT . MM . JJJJ	
	Vorname Nachname	TT . MM . JJJJ	
	Vorname Nachname	TT . MM . JJJJ	
4. Disziplin - Fehlerursache feststellen			
<i>Stelle die Frage "Warum?" so oft, bis die Antwort die eigentliche Problemursache beinhaltet.</i>			
1. Warum?		5. Warum?	
2. Warum?		6. Warum?	
3. Warum?		7. Warum?	
4. Warum?		8. Warum?	
<i>Wenn das Problem mehrere Ursachen hat, nutze das Fischgrätendiagramm.</i>			
<div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="text-align: center;">Mensch ↓</div> <div style="text-align: center;">Maschine ↓</div> <div style="text-align: center;">Methode ↓</div> </div> <div style="display: flex; justify-content: center; align-items: center; margin: 10px 0;"> <div style="text-align: center;">Material ↑</div> <div style="text-align: center;">Mittwelt (Umwelt) ↑</div> </div>			
<i>Trage entsprechend der 5 Kategorien alle Ursachen in das Fischgrätendiagramm ein. Wähle danach gemeinsam im Team nach Abwägung des Aufwand/Nutzen-Verhältnisses nur eine Ursache aus, die behoben werden soll.</i>			
5. Disziplin - Abstellmaßnahmen planen			
<i>Benenne die Maßnahmen, die zur nachhaltigen Lösung ergriffen werden müssen. Durch die Maßnahmen sollten die Arbeitsprozesse nur zum Teil oder gar nicht unterbrochen werden.</i>			
Nr.	<b>Maßnahmen</b> <small>(Kurzbeschreibung der Maßnahmen)</small>		
1			
2			
3			
4			
5			
6			
6. Disziplin - Abstellmaßnahmen durchführen			
<i>Die Maßnahmen sollten bei ihrer Umsetzung eine sofortige Wirkung erzielen. Nach erfolgreicher Umsetzung der Maßnahmen muss auch, wenn noch vorhanden, die Sofortmaßnahme abgestellt werden.</i>			
<b>Maßnahmen Nr.</b> <small>(aus der 5. Disziplin)</small>	<b>Wer</b>	<b>Bis Wann</b>	<b>Wirkungsweise</b> <small>(bitte ankreuzen)</small>
1	Vorname Nachname	TT . MM . JJJJ	<input type="checkbox"/> sofort <input type="checkbox"/> später
2	Vorname Nachname	TT . MM . JJJJ	<input type="checkbox"/> sofort <input type="checkbox"/> später
3	Vorname Nachname	TT . MM . JJJJ	<input type="checkbox"/> sofort <input type="checkbox"/> später
4	Vorname Nachname	TT . MM . JJJJ	<input type="checkbox"/> sofort <input type="checkbox"/> später
5	Vorname Nachname	TT . MM . JJJJ	<input type="checkbox"/> sofort <input type="checkbox"/> später
6	Vorname Nachname	TT . MM . JJJJ	<input type="checkbox"/> sofort <input type="checkbox"/> später
Musste die Sofortmaßnahme aus der 3. Disziplin abgestellt werden?			<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein
7. Disziplin - Fehlerwiederholung verhindern			
<i>Die Maßnahmen müssen auf ihre Nachhaltigkeit hin überprüft werden. Welche zusätzlichen Maßnahmen müssen für eine nachhaltige Lösung folgen?</i>			
<b>Wann</b>	<b>Was</b> <small>(welche Maßnahme wird überprüft)</small>	<b>Wer</b>	
TT . MM . JJJJ		Vorname Nachname	
TT . MM . JJJJ		Vorname Nachname	
<b>zusätzliche Maßnahmen</b> <small>(bitte ankreuzen)</small>		<b>Welche zusätzlichen Maßnahmen</b> <small>(Kurzbeschreibung der Maßnahmen, wenn Ja angekreuzt wurde)</small>	
<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein			
8. Disziplin - Teamleistung würdigen			
<i>Beschreibe kurz, wie das Team nach der Problemlösung gewürdigt wurde.</i>			